

HUM-277

Comportement humain et sciences économiques

Kleinlogel Emmanuelle

Cursus	Sem.	Type
Sciences humaines et sociales	BA4	Opt.

Langue d'enseignement	français
Crédits	2
Session	Eté
Semestre	Printemps
Examen	Pendant le semestre
Charge	60h
Semaines	14
Heures	2 hebdo
Cours	2 hebdo
Nombre de places	50

Résumé

Ce cours se focalise sur les différentes méthodes utilisées en sciences économiques pour mesurer et étudier le comportement humain. Les étudiant.e.s comprennent et appliquent la démarche empirique en sciences économiques.

Contenu**Mesurer et évaluer les comportements humains en entreprise**

Comment mesurer et étudier le comportement humain est une question fondamentale en sciences économiques, car cela permet entre autre d'étudier les mécanismes de prise de décision en entreprise (p. ex., sélection du personnel) et les interactions sociales organisationnelles (p. ex., qu'est-ce qui définit un bon leader?).

Cet enseignement a pour but de sensibiliser les étudiant.e.s à l'observation et aux mesures du comportement et de les initier aux méthodes utilisées dans la démarche empirique, comme par exemple l'utilisation de simulations (jeux de rôle, réalité virtuelle), de manipulations expérimentales en environnement contrôlé et de questionnaires. Les différentes méthodes seront étudiées à partir d'exemples spécifiques tirés de la littérature scientifique.

Un focus sera également fait sur l'étude de l'interaction personne-situation afin de mieux comprendre les différents facteurs influençant le comportement des individus en entreprise (p. ex., effets des traits de la personnalité et des facteurs situationnels sur les comportements non-éthiques des employés).

Mots-clés

Comportement humain, sciences économiques, démarche expérimentale, prise de décision, questionnaires, réalité virtuelle

Acquis de formation

A la fin de ce cours l'étudiant doit être capable de:

- Décrire la démarche expérimentale en sciences économiques
- Intégrer les notions théoriques à la partie appliquée (projet de groupe)
- Nommer les méthodes principales pour évaluer les comportements
- Identifier les méthodes les plus appropriées pour analyser différentes questions de recherche
- Développer un plan expérimental
- Conduire une expérience pour tester une question de recherche
- Analyser des données récoltées pour tester une hypothèse
- Intégrer les principes de causalité

Compétences transversales

- Résumer un article ou un rapport technique.

- Auto-évaluer son niveau de compétence acquise et planifier ses prochains objectifs d'apprentissage.
- Communiquer efficacement et être compris y compris par des personnes de langues et cultures différentes.
- Faire une présentation orale.
- Ecrire un rapport scientifique ou technique.
- Utiliser une méthodologie de travail appropriée, organiser un/son travail.

Méthode d'enseignement

Cours ex cathedra, exercices en classe et travaux de groupe

Travail attendu

Participation active des étudiant.e.s, discussions en classe, présentations orales en classe, projet pratique

Méthode d'évaluation

Réalisation d'un projet de groupe avec rédaction des résultats du projet en fin de semestre et présentations orales du projet en cours et en fin de semestre (évaluations de groupe), et rédaction d'une mini revue de littérature à rendre en cours de semestre (évaluation individuelle).

Encadrement

Office hours	Non
Assistants	Non
Forum électronique	Non
Autres	Rendez-vous sur demande

Ressources

Service de cours virtuels (VDI)

Oui

Bibliographie

Sera transmise dans le cadre du cours en fonction de l'activité