

HUM-435(a)

Gestion des organisations I

Bendahan Samuel

Cursus	Sem.	Type
Sciences humaines et sociales	MA1	Opt.

Langue d'enseignement	français
Crédits	3
Session	Hiver
Semestre	Automne
Examen	Pendant le semestre
Charge	90h
Semaines	14
Heures	3 hebdo
Cours	2 hebdo
Projet	1 hebdo
Nombre de places	60

Résumé

Ce cours traite de la gestion des organisations, allant de l'entrepreneuriat à l'encadrement dans les entreprises, en passant par la gestion publique ou d'organisations à but non lucratif. En particulier, les participant.e.s apprendront à diriger, mener des projets et pratiquer le leadership.

Contenu

Les thèmes qui seront abordés peuvent dépendre en partie de l'actualité et des intérêts des étudiant.e.s. Toutefois, les sujets suivants seront abordés:

- Structure des organisations
- Forme juridique des organisations
- Management et leadership
- Encadrement, comportement organisationnel
- Comptabilité, contrôle, finance
- Pouvoir
- Prise de décisions
- Motivation

Ces thèmes seront toujours présentés du point de vue théorique, mais aussi discutés ou appliqués du point de vue pratique, avec pour but une bonne compréhension de la pertinence de ceux-ci dans la société actuelle.

Le projet prend une part très importante dans le déroulement du cours, puisque dès le début, les étudiants choisissent un projet à portée réelle et apprennent à appliquer les théories pour de vrai.

En plus de thèmes généraux, les étudiant-e-s discuteront de thèmes spécifiques liés au management et à l'économie au sens large, en étudiant les organisations comme les entreprises, les états, les marchés et d'autres éléments de la société ou de l'économie.

ATTENTION: A titre particulier, certaines sessions théoriques du cours seront annulées certaines semaines. Ainsi, certains jours, les cours théoriques auront lieu de 16h00 à 19h00 comme prévu à l'horaire, mais quelques autres jours, les sessions seront annulées. Ces sessions pourront toutefois être utilisées pour l'avancée dans le projet.

Mots-clés

Economie, management, leadership, gestion, entreprise, direction

Acquis de formation

A la fin de ce cours l'étudiant doit être capable de:

- Planifier un projet, ou le développement d'une entité organisationnelle
- Optimiser un business plan ou un projet
- Evaluer la situation financières et humaine d'une organisation
- Diriger une entité, une organisation ou une équipe

- Développer une idée entrepreneuriale
- Coordonner des équipes transversales
- Concevoir un projet de bout en bout
- Conseiller dans le domaine des relations humaines et de la direction

Compétences transversales

- Comparer l'état des réalisations avec le plan et l'adapter en conséquence.
- Utiliser une méthodologie de travail appropriée, organiser un/son travail.
- Identifier les différents rôles qui caractérisent les équipes performantes et tenir différents rôles dont un rôle de coordinateur.
- Négocier (avec le groupe).
- Présider une réunion pour atteindre l'ordre du jour, en maximisant la participation.
- Etre responsable des impacts environnementaux de ses actions et décisions.
- Gérer ses priorités.
- Faire une présentation orale.

Méthode d'enseignement

Cours ex cathedra, discussions de groupe, jeux de rôle, grand projet par groupe à portée réelle

Travail attendu

Travail de groupe, réalisation d'un projet concret avec encadrement

Méthode d'évaluation

Examen et projet à large échelle, avec des composantes individuelles et groupées.

Le système d'évaluation est élaboré d'entente avec les étudiants en début de session. Sauf convention contraire, le premier semestre est évalué par un examen sur la partie théorique et sur l'avancement du projet.

Encadrement

Office hours	Non
Assistants	Non
Forum électronique	Oui

Ressources

Bibliographie

Divers articles qui seront distribués lors du cours

Livre de référence non obligatoire:

Comportements organisationnels (Robbins, Judge, Gabilliet), Pearson

Ressources en bibliothèque

- [Comportements organisationnels / Robbins](#)

Liens Moodle

- [http://Site Moodle du Cours](#)