

HUM-346

Gestion des ressources humaines

Cursus	Sem.	Type
Sciences humaines et sociales	BA5	Obl.

Langue d'enseignement	français
Crédits	2
Session	Hiver
Semestre	Automne
Examen	Pendant le semestre
Charge	60h
Semaines	14
Heures	2 hebdo
Cours	2 hebdo
Nombre de places	80

Remarque

Une seule inscription à un cours SHS+MGT autorisée. En cas d'inscriptions multiples elles seront toutes supprimées sans notification. Pas donné en 21-22

Résumé

Ce cours a pour objectif principal la compréhension des différents éléments faisant partie de la gestion des Ressources Humaines. En particulier, les thématiques abordées se réfèrent au processus de recrutement, sélection et évaluation et à la relation entre les employés et l'entreprise.

Contenu

Gestion des Ressources Humaines

- L'approche scientifique à la gestion des RH
- La performance au travail
- Le recrutement du personnel
- Les différentes méthodes de la sélection du personnel et les réactions des candidat-e-s
- L'entretien d'embauche
- La satisfaction au travail et le stress
- La conciliation entre vie privée et vie professionnelle

Mots-clés

Recrutement, sélection, performance, satisfaction

POLY-perspective :

- perspective globale
- perspective citoyenne

<https://www.epfl.ch/schools/cdh/fr/la-vision-du-cdh-poly-perspective/>

Acquis de formation

A la fin de ce cours l'étudiant doit être capable de:

- Intégrer la littérature scientifique
- Synthétiser
- Evaluer
- Organiser
- Sélectionner

Compétences transversales

- Ecrire un rapport scientifique ou technique.
- Faire une présentation orale.
- Résumer un article ou un rapport technique.

Méthode d'enseignement

Le cours sera composé des présentations théoriques des enseignants, d'exercices en classe, de présentations faites par les étudiants, et de jeux de rôles (p.ex. des simulations d'entretien).

Travail attendu

Participation au cours, participation aux exercices en classe, présentation d'un thème d'actualité et réalisation d'un résumé critique en fin du semestre.

Méthode d'évaluation

Contrôle continu (plusieurs rendus évalués au long du semestre): Une présentation de groupe ou individuel (pendant le semestre) et un résumé critique à rendre pour la fin du semestre.

Encadrement

Autres Cet enseignement s'adresse particulièrement aux étudiant-e-s intéressé-e-s à comprendre comment les individus se comportent vis-à-vis des entreprises qui les recrutent et, une fois engagés, sur leur place de travail.
Langages possibles pour la réalisation du résumé critique de fin de semestre: français et anglais.

Ressources

Bibliographie

Livre recommandé : Comportements organisationnels par S.Robbins et T.Judge

Ressources en bibliothèque

- [Comportements organisationnels / Stephen Robbins, Timothy Judge, Véronique Tran](#)

Liens Moodle

- <http://moodle.epfl.ch/enrol/index.php?id=13757>